

WERTEWELT

DER GENERATION Y

DR. STEFFI BURKHART

23.01.2019 - IV LUZERN



KONTAKT

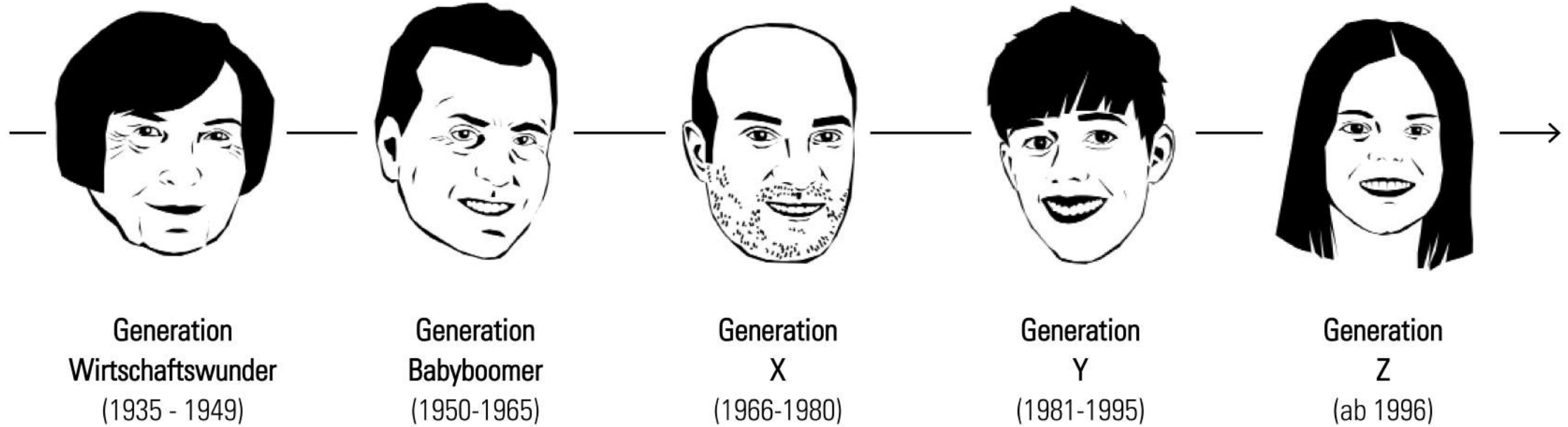
www.steffiburkhardt.de

www.newsletter.steffiburkhardt.com

Facebook // SteffiBurkhardt

LinkedIn // Steffi Burkhardt

DAS PHÄNOMEN DER 5 GENERATIONEN



REALITÄT

V.U.K.A.

BESCHLEUNIGER

V.U.K.A.



DEUTUNGSHOHEIT



INTER

NET

DIE 3 TYPEN DER MILLENNIALS



DIGITALE ANWENDER



DIGITALE KÖNNER



CREATE-UPS

**„60% DER JOBS,
IN DENEN GEN Z ARBEITEN WIRD,
EXISTIEREN HEUTE NOCH NICHT.“**

- WORLD ECONOMIC FORUM

WANDEL DER JOBPROFILE

Optimierung

Kreativität oder Strategie



REPETITIVE

ROUTINEN

OPTIMIERUNG

KOMPLEX

KREATIV

MENSCHLICHKEIT

Telefon Vertrieb

LKW Fahrer

Radiologe

CEO

Kolumnist

Lehrer

Spüler in Kantine

Logistik-MA

Reporter

Ökonome

Wissenschaftler

Altenpfleger

Kundendienst

Wachpersonal

Research Analyst

Concierge

Künstler

Krisenhotline

5 JAHRE

10 JAHRE

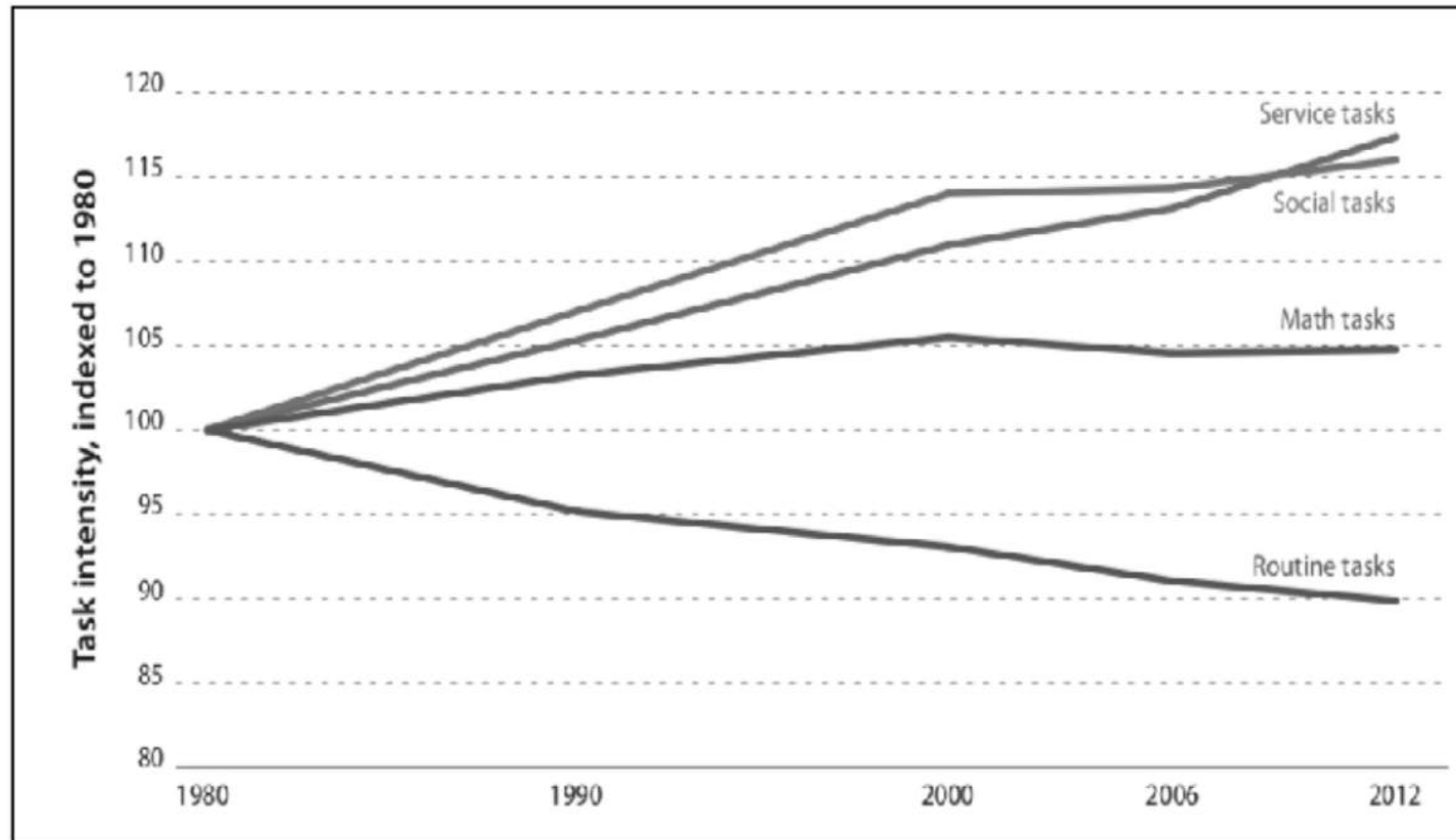
15 JAHRE

SICHER

SICHER

SICHER

KOMPETENZEN DER ZUKUNFT



DEMING, D.J. (2015)

BEISPIEL:

AMAZON GO



ERFOLG DER ZUKUNFT



VERÄNDERUNG DER

SPIELREGELN



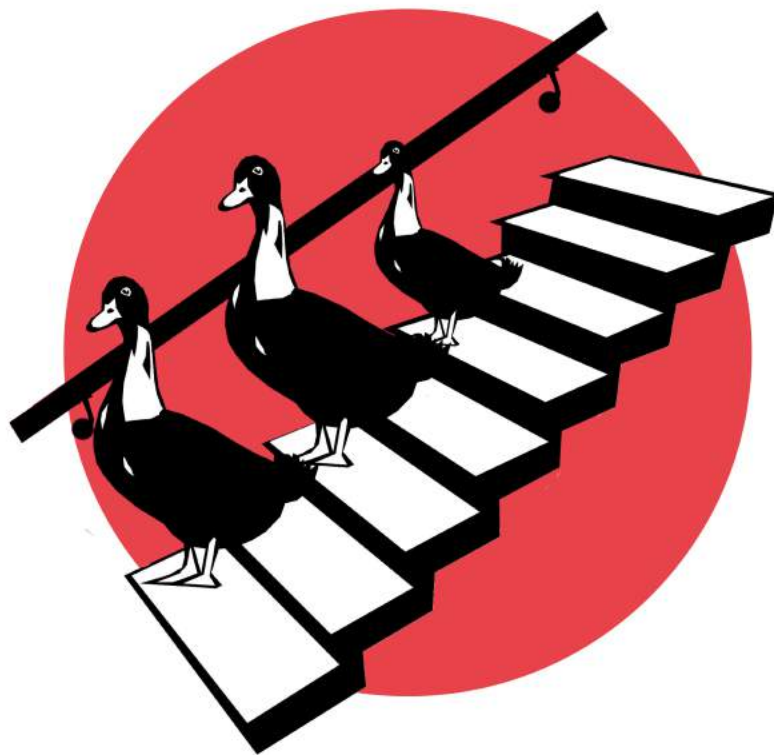
JUNGE MENSCHEN ALS TREIBER FÜR:



**NEUES
DENKEN &
HANDELN**

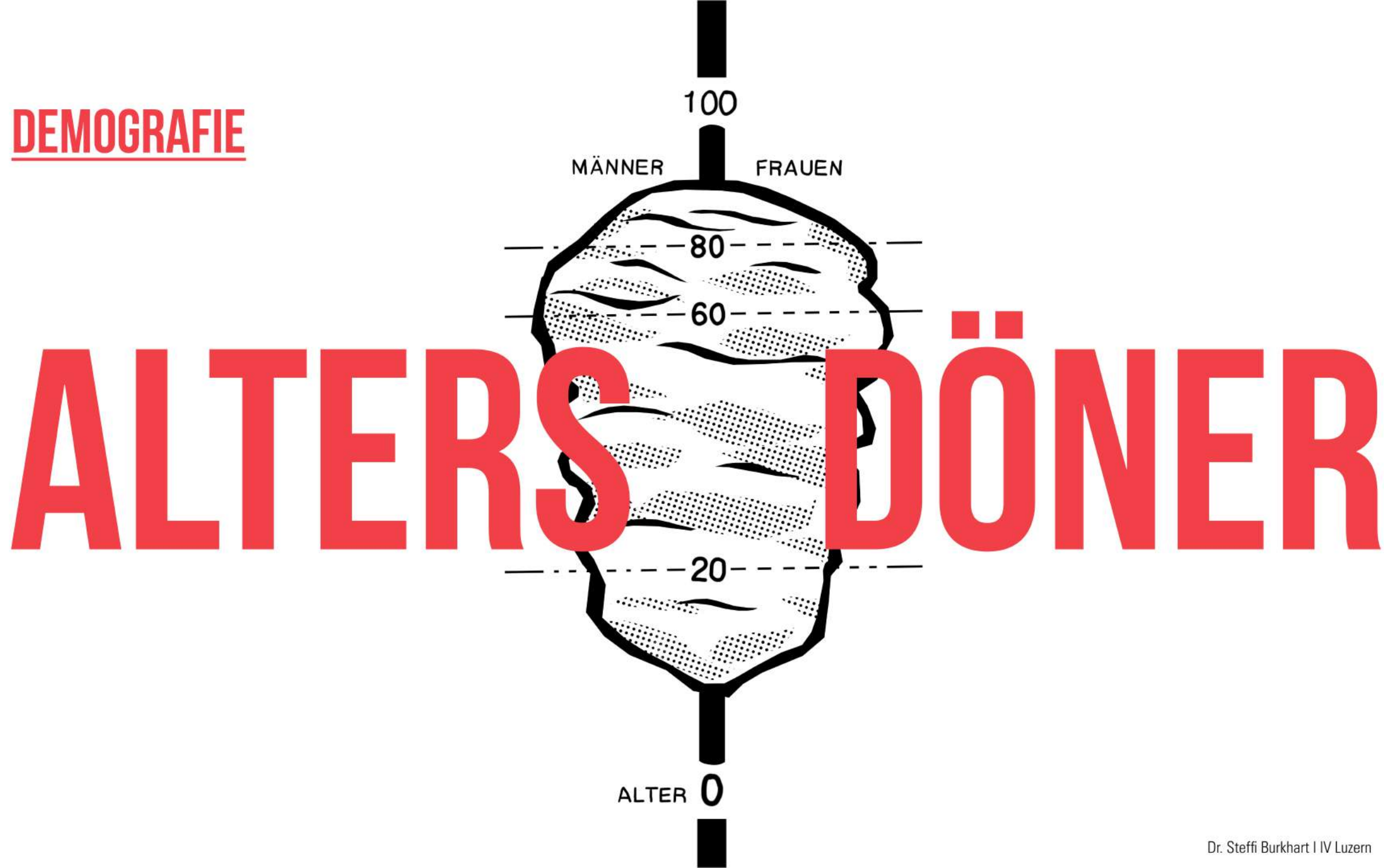
MEIN ERSTER KULTUR...

SCH



CK!

DEMOGRAFIE



Globale Arbeitskräfte-Krise

	2020	2030
Deutschland	- 4%	- 23%
Frankreich	+ 6%	- 1%
Italien	+ 8%	- 4%
Spanien	+ 17%	- 3%
UK	+ 6%	- 1%
Russland	- 5%	- 24%

	2020	2030
Brasilien	- 7%	- 33%
Kanada	+ 3%	- 11%
Mexiko	+ 6%	- 8%
USA	+ 10%	+ 4%

	2020	2030
China	+ 7%	- 3%
Indien	+ 6%	- 1%
Indonesien	+ 5%	0%
Japan	+ 3%	- 2%
Südkorea	- 6%	- 26%

ED MICHAELS ET AL. / HBS PRESS, 2001

THE WAR FOR TALENTS



DER NEUE „TALENT MANAGEMENT“-ANSATZ

DER ALTE WEG

- _ HR ist verantwortlich für das Personalmanagement
- _ Rekrutierung ist wie der Einkauf
- _ Wir sind der Meinung, Entwicklung findet über Trainingsprogramme statt
- _ Wir behandeln alle gleich und gehen davon aus, dass alle gleich fähig sind
- _ Wir bieten gute Bezahlung und Leistungen

DER NEUE WEG

- _ **Alle Manager, beginnend mit dem CEO, sind für die Stärkung ihres Talentpools verantwortlich**
- _ Rekrutierung ist wie das Marketing
- _ Wir fördern die Entwicklung vor allem durch on-the-job Maßnahmen, Coaching und Mentoring
- _ Wir bestärken alle Mitarbeiter, investieren aber unterschiedlich in unsere A-, B- und C -Player
- _ Wir gestalten unser Unternehmen, unsere Arbeitsplätze und sogar unsere Strategie so, um sie ansprechend für Talente zu machen

PERSONALSTRATEGIE



**CARING
COMPANY**

TREIBER FÜR ...



Y-MINDSET

INDIVIDUALISIERUNG

ME



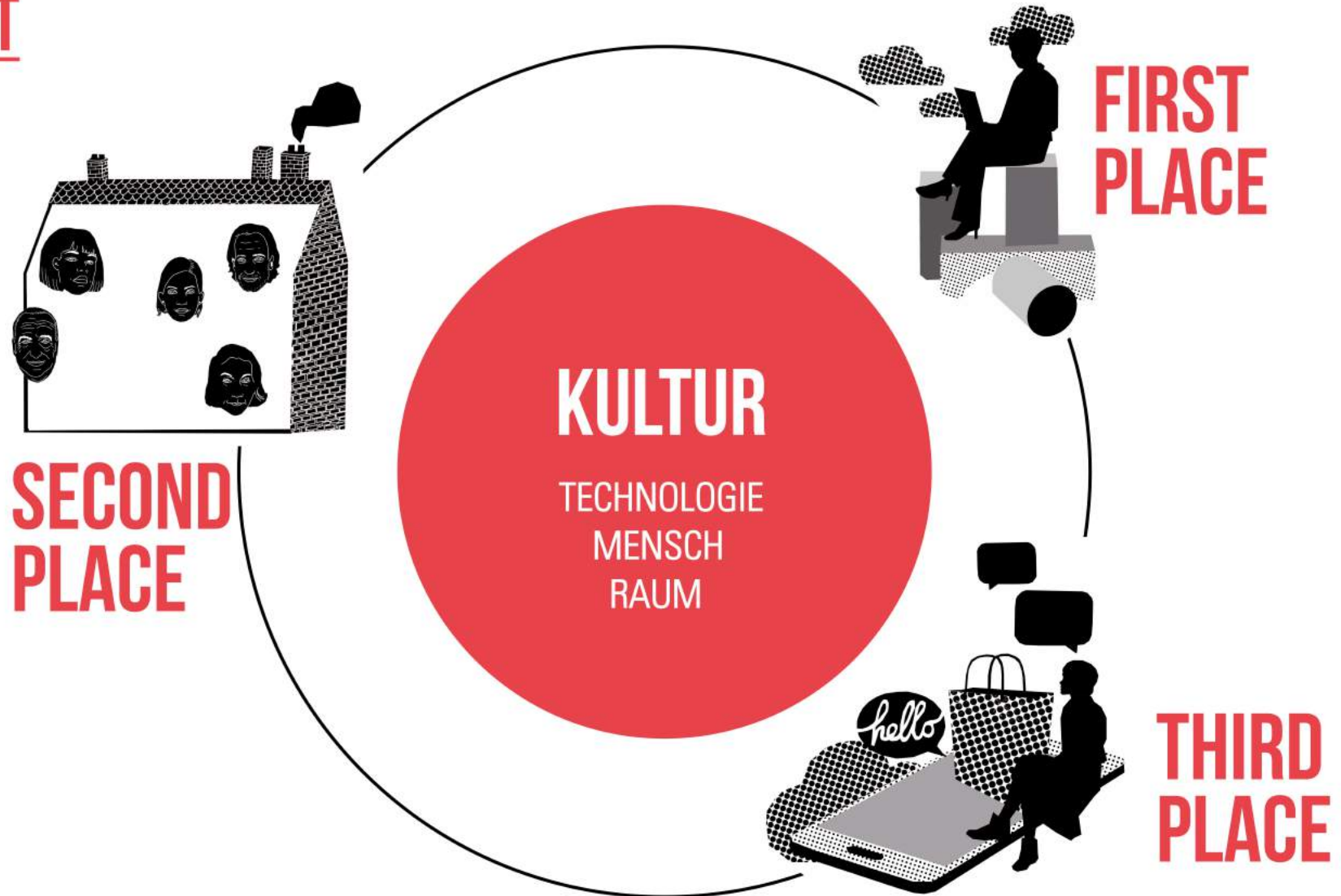
FIRST

BEISPIEL



**MALIK
EL BAY**

MOBILITÄT



INTRINSISCHE MOTIVATION

ANTREIBER



ZWEIVERDIENER MODELL

KARRIERE



TALENTPOOL




X2

MASLOWSCHE BEDÜRFNISPYRAMIDE



DIE NEUE ERWARTUNGSHALTUNG

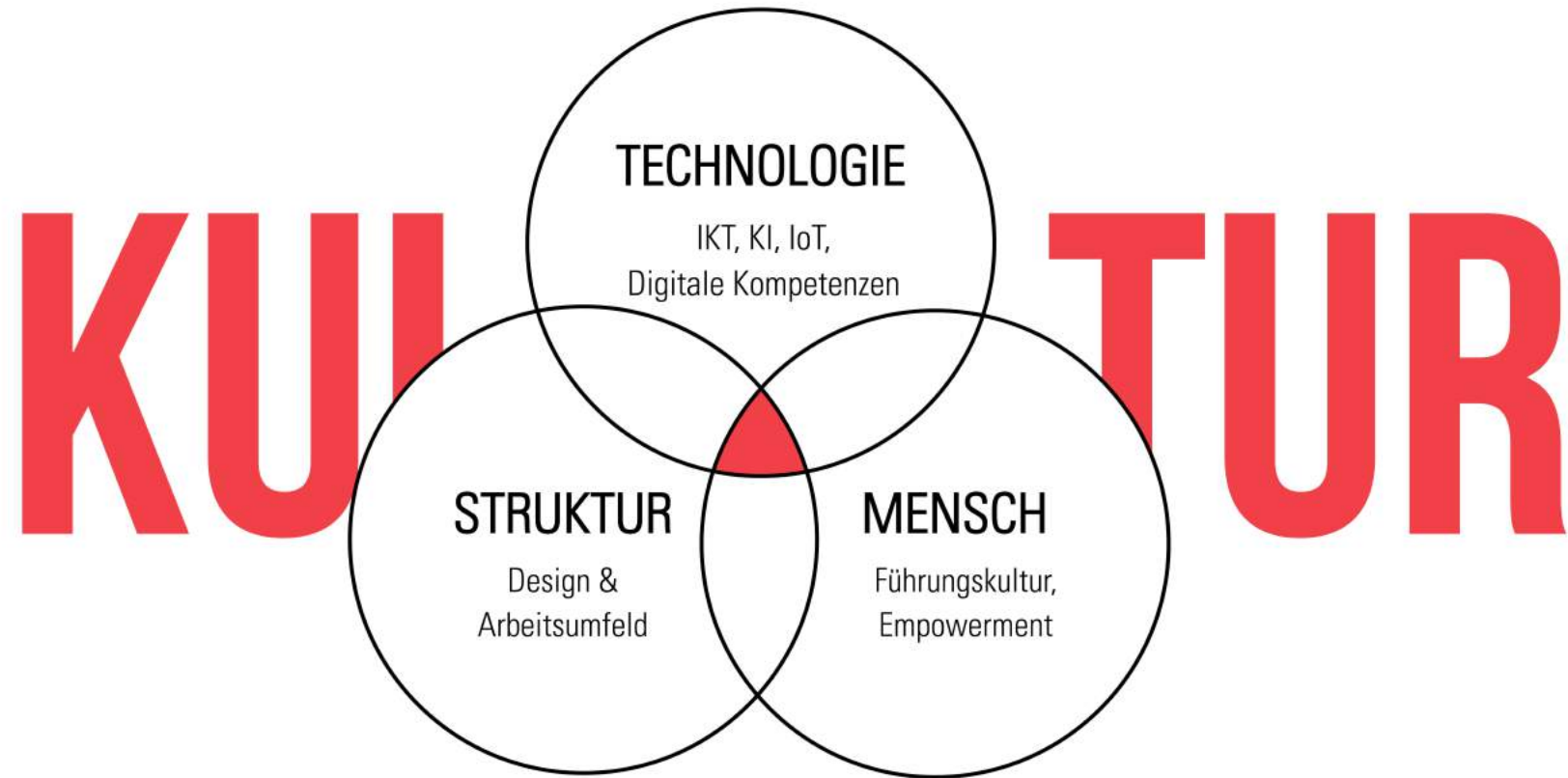
ON  DEMAND

JUNGE MENSCHEN ALS WICHTIGE TREIBER FÜR

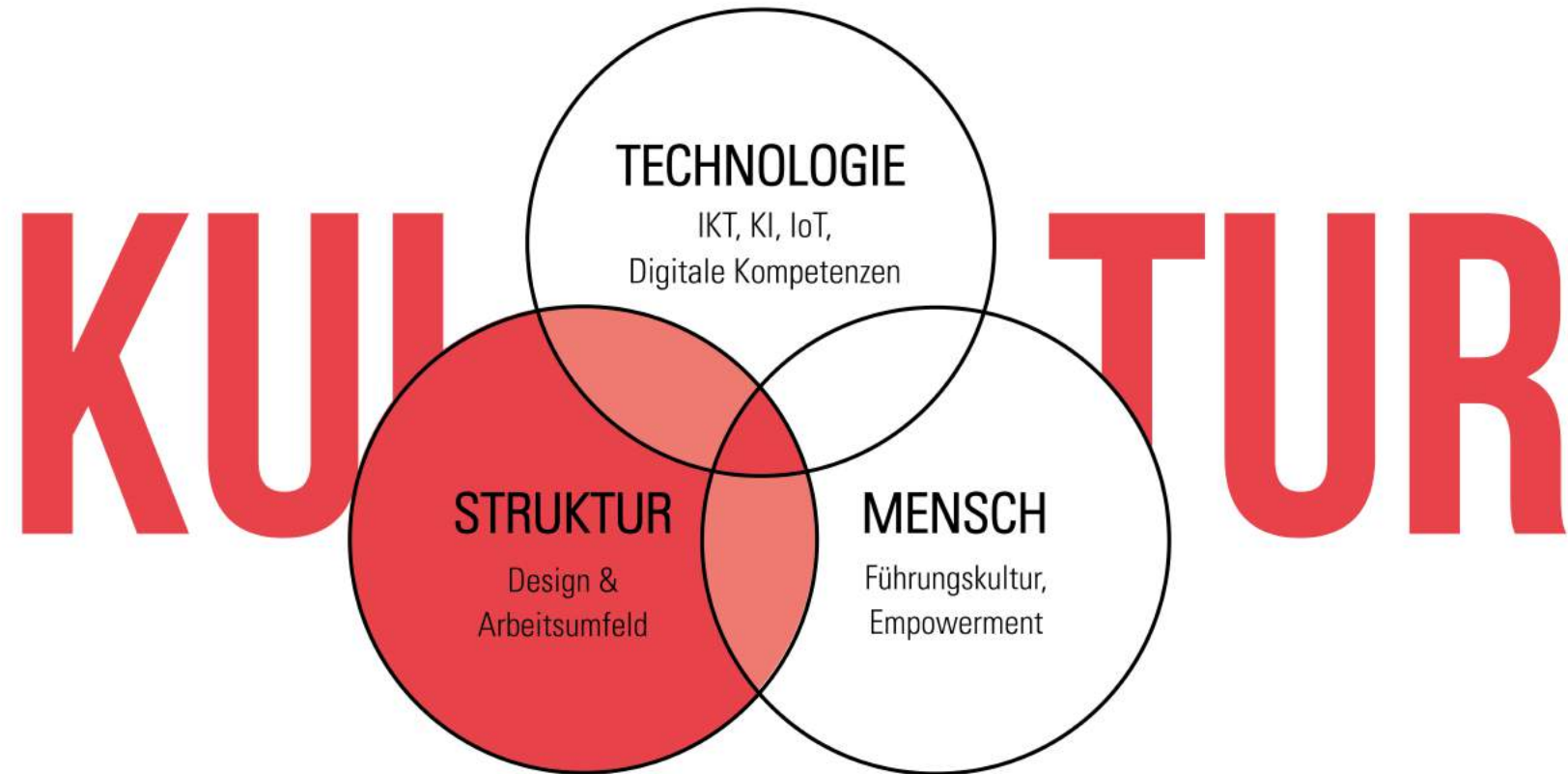


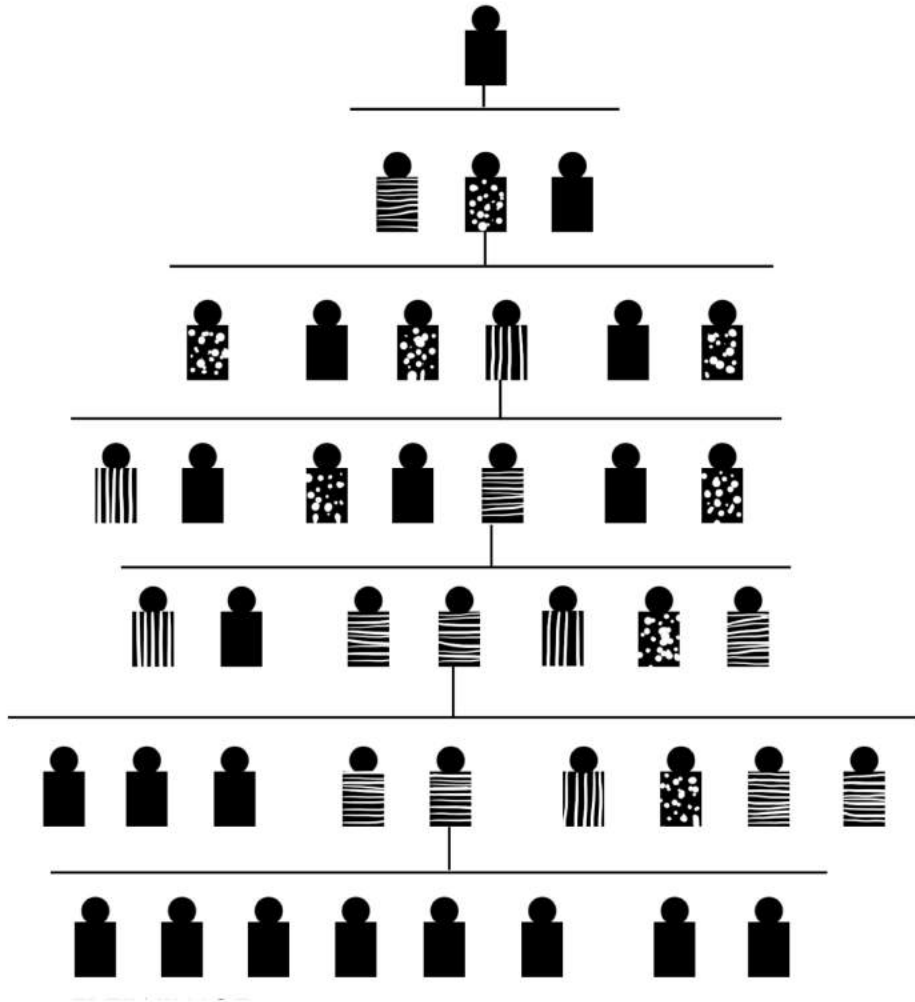
DEN KULTURWANDEL IN IHREN ORGANISATIONEN

TREIBER FÜR DEN WANDEL



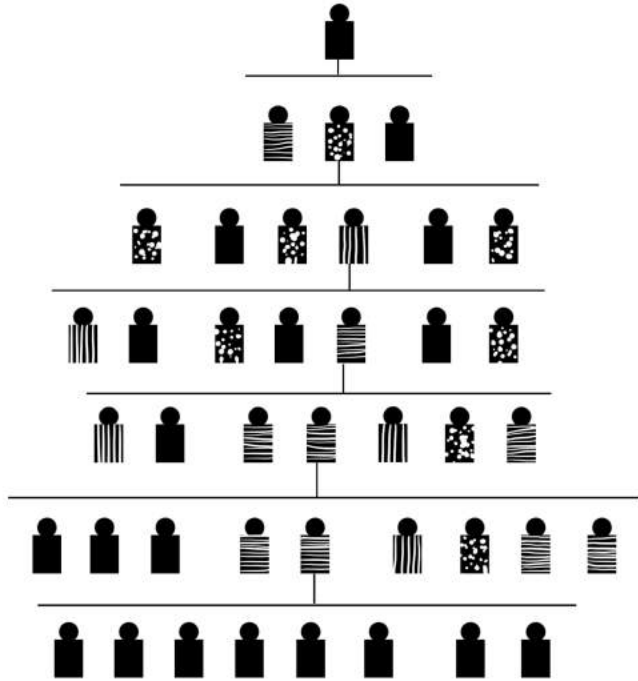
3-KLANG DES WANDELS



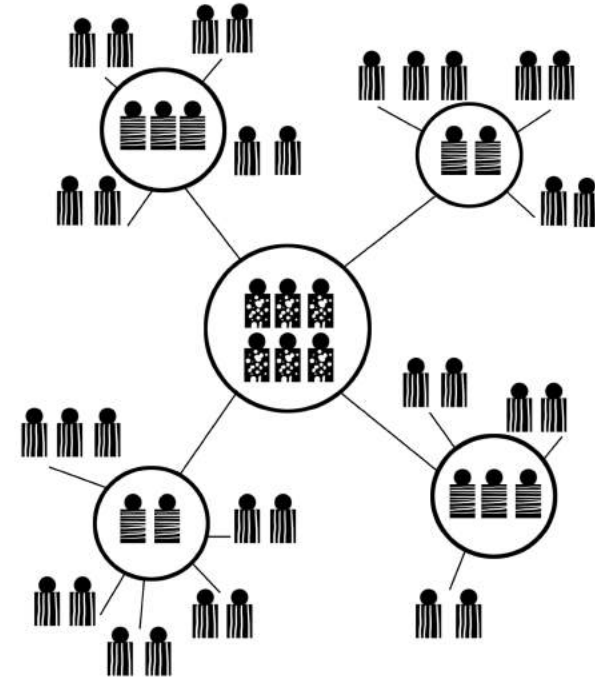


HIERARCHISCHES DENKEN & HANDELN

ZWEI BETRIEBSSYSTEME:

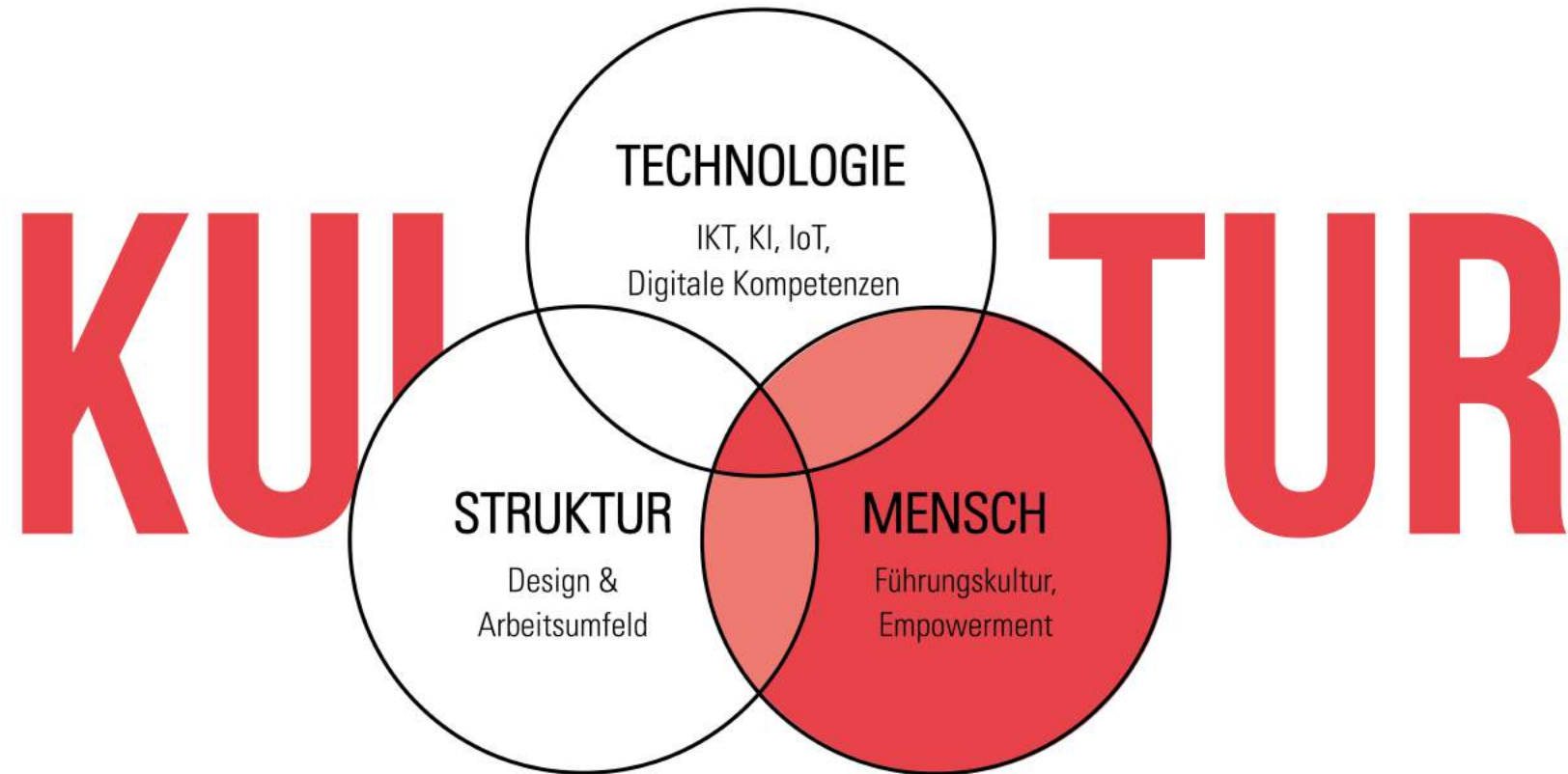


HIERARCHIE



NETZWERK

3-KLANG DES WANDELS



GUTE



FÜHRUNG!

_ LEADERSHIP

_ MANAGEMENT

**„MÖGEN SIE MENSCHEN
WIRKLICH?“**

PROF. JENEWEIN, ST. GALLEN

MANAGEMENT VS. LEADERSHIP

MANAGEMENT-SKILLS

- _ Planung und Budgetierung
- _ Organisation und Personalbesetzung
- _ Controlling und Problemlösung

= GESCHÄFTE LEITEN

LEADERSHIP-SKILLS

- _ Richtung vorgeben und vorantreiben
- _ Motivation und Inspiration
- _ Fördern und fordern
- _ Zusammenarbeit fördern

= MITARBEITER FÜHREN



**MUT,
IMAGINÄRE
HANDLÄUFE
ZU VERLASSEN.**

THE END.

VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!

www.steffiburkhart.de

newsletter.steffiburkhart.com

SteffiBurkhart

