

Standard

Massnahme	Coaching	
Dauer	Zeitlich befristet auf den individuellen Bedarf abgestimmt.	
Finanzierung	Subjektfinanzierung	
Tarif-Ziffer Einheit	905.071.5 LV / 906.071.5 PiE 905.071.2 LV / 906.071.2 PiE	pro Stunde Monatspauschalen in Institutionen
Leistungscodices / Taggelder	567, 568 (FI)	Nein
Leistungscodices / Taggelder	538, 539 (AV)	Nein
Grundlage	Art. 18 IVG, KSBEM 18.1. Die versicherte Person wird bei der Aufrechterhaltung ihrer Stelle oder bei der Suche nach einer Anstellung im ersten Arbeitsmarkt unterstützt.	
Kurzbeschreibung	Das Coaching ist eine gezielte und zeitlich befristete Unterstützung durch einen Coach beim Arbeitsplatzhalt oder bei der Stellensuche (Job Coaching, Bewerbungscoaching, etc.).	
Ziele	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Die Anstellung beim bisherigen Arbeitgeber bleibt erhalten ▪ Eine Anstellung bei einem neuen Arbeitgeber ist realisiert. 	
Zielgruppe	Eingliederungsfähige versicherte Personen, denen aufgrund einer gesundheitsbedingten Einschränkung der Verlust der Arbeitsstelle droht, oder die aufgrund einer gesundheitsbedingten Einschränkung bei der Stellensuche eingeschränkt sind.	
Voraussetzung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Die versicherte Person ist eingliederungsfähig 	
Inhalte, Leistungsumfang	<p>Job Coaching (Arbeitsplatzhalt)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gemäss Zielvereinbarung ▪ Abklärung hinsichtlich (psycho-)ergonomischer Anpassungen ▪ Entlastungs- oder Unterstützungsmassnahmen ergreifen ▪ Kontaktpflege zum Unternehmen <p>Bewerbungscoaching (Unterstützung bei der Stellensuche)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gemäss Zielvereinbarung ▪ Bewerbungsunterlagen aufbereiten ▪ Bewerbungsstrategie festlegen ▪ Skills trainieren (Selbstmarketing, Vorstellungsgespräche, etc.) ▪ Stellen akquirieren ▪ Einarbeitung begleiten und sichern 	
Abgrenzung	zu Coaching-Leistungen <ul style="list-style-type: none"> ▪ Coaching-Leistungen kommen zum Einsatz während Eingliederungsmassnahmen im ersten Arbeitsmarkt, zur 	

	Ergebnissicherung nach Eingliederung sowie bei der Suche nach einem Einsatzplatz im ersten Arbeitsmarkt.
Prozess	Auftragsklärung, persönliche Besprechung zwischen Coach und Coachee, konkrete Unterstützung, Informationsfluss sicherstellen und Abschlussbericht.
Konzept	Für die konkrete Umsetzung der Inhalte, der Ziele und die Verfahren, erstellt der Leistungserbringer ein eigenes Konzept.
Infofluss, Berichterstattung	Gemäss Vorgaben von WAS IV Luzern.
Reporting	Gemäss Reportingvorgaben und -vorlagen (AVB, RB)